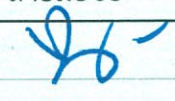


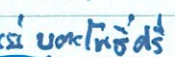






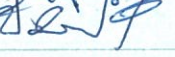




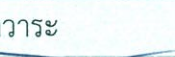














การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรสันต์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (กทข) <i>นายสุรสันต์</i>		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (กทข) <i>นายชัยธวัช</i>		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (กกช) <i>ดร.นพ.ไพศาล</i>		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงษ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (กกช) <i>นายพิศุทธิ์</i>		กรรมการ
๗	นางสาวศรียรรณา จันทรจิตรเพ็ชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ <i>นางสาวศรียรรณา</i> (กกช)		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ทำเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (กกช) <i>นายสรวิศ</i>		กรรมการ
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล (กกช) <i>นายพนพล</i>		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาบุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตธูติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (กกช) <i>นายธีระชัย</i>		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษานาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายเอกภพ	มีธรรม	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายเอื้อการย์	บุตรโพธิ์ศรี	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสุรศักดิ์	สกุลวงศ์ธนา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสุรพล	ผาจง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรวิทย์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายปริญญ์	สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตริติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เตชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. จำเอกชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสมพร	แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายจตุติ	อมาตย์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกจิพัฒน์	ขุ่มด้วง	รก. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.

๑๕
พค

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายรัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๘ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า รวม ๓๔ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	น้ำจั้น	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

Thong
๒๕

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ	
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		คะแนนรวม
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า	๓	เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑ นางชนิดา ยะไวย์ นักพัฒนาชุมชน ๖ว อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๕๔.๐๐	๖๗.๐๐	๙๑.๑๔	๒๑๒.๑๔	สอบ ไม่ผ่าน เกณฑ์ ภาค ก
			เลขประจำตัวสอบ ๐๐๒ นางนิภาพร ชายสวัสดิ์ นักสังคมสงเคราะห์ ๖ว อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๘๗.๐๐	๙๓.๕๓	๒๔๐.๕๗	๘๐.๑๙
			เลขประจำตัวสอบ ๐๐๓ นายธรรมรัตน์ ผลจันทร์ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๘๑.๐๐	๙๑.๔๓	๒๔๔.๔๓	ขาด คุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเหลือราชการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ

ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๙
๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

1/10/2559

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าเป็นสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
ที่ประชุม

มีการพิจารณาแล้ว มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

ก.อบต.

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกือกรวมได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจาก ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

Thong

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ รายข้างต้น
 ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
 ของคณะกรรมการประเมินฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วน
 ตำบล จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
 บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป
 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงาน
 ส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้
 ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
 ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
 หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง
 ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรง
 ตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
 สอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับ
 คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่
 จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้
 หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
 สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์
 จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่อง
 การให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
 โอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะ
 โอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการ
 พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

1/10/2561

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีใบกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๔ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกรายการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกรายการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกรายการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกรายการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

[Handwritten signature]

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีการมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน
๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ
พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจ
มีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการ
ดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความ
เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะ
เดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.
ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไป
ตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีการมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ รายข้างต้น
ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมืองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อ
กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑ แห่ง
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิด
ประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นประธานกรรมการ
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา

๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตราค่าจ้างกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ

๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ

๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ

๕. นายนิพนธ์ อินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจสอบประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ
 จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
 มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑ แห่งข้างต้น ผ่านการประเมิน
 ตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น
 ระดับ ๘ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่อ
 อย่างอื่นขึ้นใหม่ จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง มีปริมาณ
 งานและคุณภาพของงานเหมาะสมที่จะจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่
 ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
 บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การ
 บริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกองหรือส่วน
 ราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล
 กำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ
 เห็นชอบ โดยให้มีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่

(๒) หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการ นั้น

(๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตาม (๓) คุณภาพและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกอง
 และกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น

(๕) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่
 ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่
 ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและ
 ความจำเป็นเหมาะสม ตลอดทั้งอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ขององค์การ
 บริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง จัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่อ
 อย่างอื่นขึ้นใหม่ โดยการกำหนดอัตรากำลังในส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้เป็นไปตามที่เสนอขอมาได้
 ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเดือนเมษายน จำนวน ๑๗ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการ
 กลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒
 เมษายน ๒๕๕๗ แล้วเห็นว่างค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๗ แห่ง มีเหตุผลความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม
 ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.๖) ของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด เห็นว่า ควรชะลอไว้ก่อน เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูง
 ร้อยละ ๓๙.๓๗ ของงบประมาณรายจ่าย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๒ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๓ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกเหนือระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๔

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารการเมืองการบริหารส่วนตำบลเสนอจะขอปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๔ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๕ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่เห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณา และให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด ให้ทบทุนใหม่ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูง ร้อยละ ๓๙.๓๗ ของงบประมาณรายจ่าย ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ แล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง มีเหตุผลความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. อบต.เซกา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด อบต. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม เห็นว่าเป็นตำแหน่งที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งยังมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นที่สามารถทำงานแทนได้ ประกอบกับปริมาณงานและคุณภาพของงานยังไม่มี ความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒. อบต.ท่าสะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด ส่วนโยธา เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูง

๓. อบต.นาดง ตำแหน่ง ยาม สังกัด สำนักปลัด เนื่องจากปริมาณงานและคุณภาพของงานยังไม่มี ความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) ยกเว้น การกำหนดตำแหน่งของ อบต.เซกา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อบต.ท่าสะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา และ อบต.นาดง ตำแหน่ง ยาม ให้ทบทุนใหม่ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอ กลับเข้ารับราชการ นางนราทิพย์ นิติธรรมโชติ ขอบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)

ประวัติของผู้สมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ - สกุล นางนราทิพย์ นิติธรรมโชติ

๒. เกิดวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๑๕ ปัจจุบันอายุ ๔๒ ปี

๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๕๑๕/๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๔. ประวัติรับราชการ

๔ มกราคม ๒๕๕๔

บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ สังกัด อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ลาออกจากราชการไปประกอบอาชีพอื่น

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่นักการเมืองหรือข้าราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียว (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๔ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ได้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง ประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงเห็นควรทำหนังสือสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

ประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

การขอกลับเข้ารับราชการเป็นสิทธิของผู้ขอ โดยนายก อบต.ต้องมีเหตุผลชี้ให้เห็นว่าจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างไร และเป็นดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น จึงต้องมีข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนประกอบการพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ทำหนังสือสอบถามประวัติการทำงานและข้อมูลอื่น ๆ ของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ต่อไป

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ่ายเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา รายงานขอความเห็นชอบจ่ายเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ รายงานนายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ปัจจุบันสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย กรณีเรียกรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ และปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ โดยมีข้อเท็จจริง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีคำสั่งที่ ๒๙๓/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายวัชรินทร์ โรคน้อย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีคำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๕๓ เรื่อง ให้พักราชการ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๓/๒๕๕๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เนื่องจาก นายวัชรินทร์ โรคน้อย ได้ร้องทุกข์ เพื่อขอกลับเข้าปฏิบัติราชการระหว่างรอผลการสอบสวนพิจารณา

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๒/๒๕๕๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ สังกัด อบต.นาโพธิ์ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อลงโทษทางวินัยนายวัชรินทร์ โรคน้อย โดย ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ได้เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยนายวัชรินทร์ โรคน้อย ตามความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงมีหนังสือ ที่ สน ๗๘๖๐๑/๗๗๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ เพื่อขอรับเงินเดือนระหว่างพักราชการ รายงานนายวัชรินทร์ โรคน้อย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๔ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๓ ในระหว่างที่จังหวัดบึงกาฬยังไม่มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬไปพลางก่อนให้ถือว่าบรรดาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับหลักเกณฑ์

17/10/56

เงื่อนไข ระเบียบ และมติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดบึงกาฬจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง....

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๖ ข้อ ๒, ข้อ ๓ และ ข้อ ๔

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือน สำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วันมีคำสั่งดังกล่าว

อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ระหว่างพักราชการ ไม่ถือเป็นอัตราว่าง

ข้อ ๓ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ได้รับราชการตามหน้าที่ล่วงเลยวันให้พักราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณี เพราะมิได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันที่ได้รับทราบ หรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ถ้าพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ จำเป็นต้องส่งมอบงาน ก็ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ข้อ ๔ เงินเดือนระหว่างพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์และมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว

(๑) ถ้าปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนมิได้กระทำความผิด และไม่มียกเว้นหรือมีข้อยกเว้น ให้จ่ายเต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ โดยมีมติกรณีกระทำความผิดทางวินัย ให้จ่ายเต็ม

(๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กระทำความผิดทางวินัยแต่ไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับไว้ก่อนวันให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะได้กำหนดแต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายเต็ม

(๔) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ โดยผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดทางวินัยแต่ไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับไว้ก่อนวันให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะได้กำหนดแต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายเต็ม

(๕) ถ้าปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน กระทำความผิดทางวินัยหรือถึงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมีข้อยกเว้นห้ามมิให้จ่าย

(๖) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ยกคำร้องทุกข์หรือยกอุทธรณ์ ห้ามมิให้จ่าย

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินเดือนให้กับผู้ถูกสั่งพักราชการ รายนายวัชรินทร์ โรคน้อย ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบึงไฮ จ่ายเงินเดือนระหว่างพักราชการ สำหรับพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ รายนายวัชรินทร์ โรคน้อย ซึ่งได้กระทำความผิดทางวินัยจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้จ่ายได้ครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับไว้ก่อนวันให้พักราชการ แต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายเต็ม

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางนินลาวัลย์ เนินสุด	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณสมบัติ ศศ.บ.(การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๔ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๐๓ ลว.๑๑ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	จำเริญวิฑูรย์ ยอดศิริ	วท.บ.(เทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม) ม.ราชภัฏราชนครินทร์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	สอบคัดเลือก	อบต.ทับใต้ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ประกาศ ๑๙ พ.ย.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลำดับที่ ๖๕ ลว.๙ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๙๙ ลว.๑๗ เม.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๙๙ ลว.๑๗ เม.ย.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๕๖

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ
			วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่งก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวของ ๑ ปี	วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง	ระดับเงินเดือน	
		ตำแหน่ง/สังกัด		ปัจจุบัน ขั้นต้น = ไม่ถึงขั้นค่า ขั้นสูง = ถึงถึงขั้นค่า				ครั้งที่ ๑ ขั้นต้น = ๑ ปี ขั้นสูง = ๒ ปี	ครั้งที่ ๒ ขั้นต้น = ๒ ปี ขั้นสูง = คุณสมบัติครบ	
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๑ ราย										
๑	นายรัฐพงษ์ พินพา	เจ้าหน้าที่พัสดุ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	ปวส. (การบัญชี)	๘,๕๙๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (๑ เม.ย.๕๕)	๒ ปี (๑ เม.ย.๕๕)	๑ เม.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๒/๒๕๑ สว.๑๐ เม.ย.๕๗										
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย										
๒	นายพิทักษ์ พนมจันทร์	จงบ่อแถมและบรรเทาธารณภัย เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๘๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๖ เม.ย.๕๕)	๕ ปี ๑๐ เดือน (๒๐ พ.ค.๕๑)	๖ เม.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๘ เม.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๕๑ สว.๑๐ เม.ย.๕๗										
หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้										
<div>๑๒,๔๗๐</div> <div>* ให้แก้ไขเงินเดือนหลังเลื่อนระดับเมื่อ</div> <div>เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ เม.ย.๕๗</div> <div>๘ เม.ย.๕๗</div>										

ก

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไม่ผล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย															
๑	นางสาวสมพร ดวงโสภา	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ร.บ.ม.	๑๕,๒๕๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๒๕๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๑ เดือน (๑ ก.พ.๕๑)	๒ ปี (๒๕ ก.พ.๕๕)	๑ มี.ค.๕๗	๕๗	๕๗	๕๕	๖ว	๑๖,๕๒๐	๓ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๒๑๒ ลว.๑๓ มี.ค.๕๗															
๒	นายณรินทร์ ศรีอุทา	นักวิชาการเกษตร ๕ เลขที่ ๑๔-๐๗๐๘-๐๐๑ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	วท.บ. (พืชศาสตร์)	๑๕,๐๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๖๑๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๑ เดือน (๑ ก.พ.๕๑)	๔ ปี ระดับ ๔ (๑ ก.พ.๕๑) ระดับ ๕ (๑ พ.ค.๕๕)	๑ ก.พ.๕๗	๕๒	๕๔.๓๐	๕๔.๓๐	๖ว	๑๖,๑๕๐	๓๑ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๔๑ ลว. ๑๐ เม.ย.๕๗															
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๒ ราย															
๓	นายศราวุธ สุภาพ	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	วท.บ. (เทคโนโลยีโยธา)	๑๒,๒๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๔๗๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๘ ปี ๓ เดือน (๓ ม.ค.๕๙)	๒ ปี (๔ เม.ย.๕๕)	๔ เม.ย.๕๗	๕๒	๕๓.๘๖	๕๒	๕	๑๒,๘๔๐	๘ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๔๓ ลว. ๑๗ เม.ย.๕๗															

๒๕
๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.		
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน			ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์		ระดับ	เงินเดือน
๔	จำเอนสมศักดิ์ กุ่มภิโร	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๔ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ร.ป.บ. ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	๑๖,๓๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๖๕๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๑๐ ปี ๕ เดือน (สายงาน จพงธุรการ ๑ ก.พ.๕๖ - ๑ ก.พ.๕๗ และ (สายงานฝึกอบรม ๑ ต.ค.๕๕-๓๑ ม.ค.๕๖ คิดได้ ๑๐๐%)	๑๑ ก.พ.๕๕	ครบ	๘๒	๘๕	๘๒	๕	๑๗,๕๕๐	๒๘ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส. อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๒๗๙ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๒๗๙ สว.๑๐ เม.ย.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

(นายนิพนธ์ อัมรินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียอมรับโอน	
รับโอน จากข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น								
๑	นายศักดิ์ดา เชื้อวงศ์คำ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท ทด.ปง อ.ปง จ.พะเยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒๔ ส.ค.๕๐	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา	นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๑๗ ลาว.๑๑ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๑๗ ลว.๑๑ เม.ย.๕๗								
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด								
๒	นางสาวจินตนา พรหมพินิจ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค.๕๘	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - สอบคัดเลือกได้	นส.ที่ นพ ๗๒๑๐๑/๒๑๑ ลาว.๘ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๔๕ ลว.๑๗ เม.ย.๕๗								

นางสาวจินตนา
พรหมพินิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงินเดือน				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด									
๓	นางสาวสิริกาญจน์ อุดมฤทธิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เงินเดือน ๑๑,๑๘๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เงินเดือน ๑๑,๑๘๐ บาท อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๓๕๐๑/๒๒๙ ลว.๒ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๕๒ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗ และ นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๕๐๑/๐๖๒ ลว.๘ เม.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๕๒ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗ และ นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๕๐๑/๐๖๒ ลว.๘ เม.ย.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบค.จังหวัดมีมติ



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.	มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	
๑	นางสาวอัมมมาลิน เทพนา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.นาแดง อ.ปากคาด	๑ เม.ย.๕๗	๓๑ พ.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ ๓๑ พ.ค.๕๗
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๕๗ ลว.๔ เม.ย.๕๗								
๒	นายเอนก ศรีเข็ม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๓๑ มี.ค.๕๗	๑ เม.ย.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	เห็นชอบ ๑ เม.ย.๕๗
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๑๕ ลว.๘ เม.ย.๕๗								
๓	นายชูชาติ ลาที่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ส่วนโยธา อบต.หนองเติน อ.บึงค้อ	๑๘ มี.ค.๕๗	๑๘ มี.ค.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	เห็นชอบ ๑๘ มี.ค.๕๗
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๒๐๓ ลว.๒๕ มี.ค.๕๗								
๔	นางสาววิธดา งามตา	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	ส่วนโยธา อบต.ปงไฮ อ.เซกา	๑๔ ก.พ.๕๗	๑ มี.ค.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	เห็นชอบ ๑ มี.ค.๕๗
อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๐๐๑/๒๑๑ ลว. ๑๓ มี.ค.๕๗								
๕	นางวิกรมดา โรคน้อย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ส่วนการคลัง อบต.ปงไฮ อ.เซกา	๖ มี.ค.๕๗	๑๔ มี.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบธุรกิจ	อนุญาต	เห็นชอบ ๑๔ มี.ค.๕๗
อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๐๐๑/๒๑๐ ลว.๑๓ มี.ค.๕๗								



ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ				การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๖	นางวิภาพร ทองสุมาตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ส่วนการศึกษา อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	๒๘ ก.พ.๕๗	๑ มี.ค.๕๗	เพื่อไปบรรจุราชการ	อนุญาต		๑ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๔๐๑/๑๖๙ ถว.๑๘ มี.ค.๕๗

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายธเนศ พิทักษ์เขต (แทนตำแหน่งว่าง) การค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๙%	๒๐ ปี (๐๙/๑๐/๓๗)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๗ รับสมัคร : ๕-๑๓ มี.ค.๕๗	๑๗ มี.ค.๕๗	๑๘ มี.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๖ ลว.๑๙ มี.ค.๕๗						
๒	นางปริสา สุสารโพธิ์ (แทนตำแหน่งว่าง) การค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๙%	๓๐ ปี (๒๕/๐๗/๖๗)	บธ.บ.(การเงินการธนาคาร) นส.รับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี จาก ร.ร.อนุบาลรัชดา ลว.๕ มี.ค.๕๗	ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๗ รับสมัคร : ๕-๑๓ มี.ค.๕๗	๑๗ มี.ค.๕๗	๑๘ มี.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๖ ลว.๑๙ มี.ค.๕๗						
๓	นายธันวา พามา (แทนตำแหน่งว่าง) การค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๙%	๒๘ ปี (๒๔/๐๒/๖๗)	ปวช.(ช่างยนต์)	ประกาศ : ๒๖ ก.พ.๕๗ รับสมัคร : ๕-๑๓ มี.ค.๕๗	๑๗ มี.ค.๕๗	๑๘ มี.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๖ ลว.๑๙ มี.ค.๕๗						



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นายพนพร เหล้ากำเนิด ขอใช้บัญชี (สอบได้ลำดับที่ ๒) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๕%	๔๓ ปี (๑๙/๑๒/๑๔)	อนุปริญญาวิทยาศาสตร์	ประกาศ : ๙ เม.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๕ เม.ย. - ๓๑ พ.ค.๕๖	๘ พ.ค.๕๖	๙ พ.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๘๓ ลว.๙ เม.ย.๕๗



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง การขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขนาด อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการผู้แทนชุมชน (กำนันตำบลที่ขอรับการประเมิน)	หนังสือ อบต.ที่ยื่นขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.ปทุมธานี
๑	สมสนุก	ปากคาด	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายแสงจันทร์ เลพล	นส.ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๗๑ ลว.๒๖ มี.ค.๕๗	ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาก ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์การประเมิน											มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
			คำชี้แจงผลการ (๕๐ คะแนน)	อุปนิสัย (๓๐ คะแนน)	โครงสร้างของ อบต. (๒๐ คะแนน)	รายได้ของ อบต. (๕๐ คะแนน)	จำนวนประชากร (๕๐ คะแนน)	ตัวชี้วัดภารกิจ (คะแนน core team) /คะแนนเต็ม	ตัวชี้วัดความสำเร็จการให้บริการ (๑๗๑)	(คะแนน ๐๑ พหุหน่วยงาน) คะแนน	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย	ผ่าน	
๑			ใช้พื้นที่	๔๐	๑๕	๒๕	๓๐	๕๓๐/๖๖๐	๑๕๖	-	๑,๐๓๕	๘๑๖	๗๘.๘๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ ขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นขึ้นใหม่
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นอื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.บัวชุม อ.โซ่พิสัย	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. กองช่าง ๔. ส่วนการศึกษา	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖ว ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.) ๓) ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.)	๑. เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจชุมชน การประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและงานส่งเสริมบทบาทกิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. กองการศึกษา	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข	๑) นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักวิชาการสุขาภิบาล ๖ ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.) ๓) ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.) ๔) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่)	๑. เพื่อรองรับภารกิจด้านงานบริหารสาธารณสุข ๒. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับภารกิจถ่ายโอนด้านต่างๆ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิต

๓

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

๓๔

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง พิจารณากลับการร้อง การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๗ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗				ข้อมูลประกอบการพิจารณา						ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมหนี้	งบ ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๕๖ ลว.๘ เม.ย.๕๗												
๑	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๒๒๕-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๒๑๖,๑๒๐	๔๓,๒๒๔	๒๕๕,๓๔๔	๒๕,๖๐๐,๐๐๐	๑.๐๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๕๖ ลว.๘ เม.ย.๕๗												
๒	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	ปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	๕๖,๒๒๐	๑๑,๒๔๔	๖๗,๔๖๔	๒๖,๑๓๓,๗๔๐	๐.๒๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๘๑๗๐๑/๑๙๑ ลว.๙ เม.ย.๕๗												
๓	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	ปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	๕๖,๒๒๐	๑๑,๒๔๔	๖๗,๔๖๔	๓๒,๗๘๑,๘๘๑	๐.๒๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๘๑๗๐๑/๑๙๑ ลว.๑๑ เม.ย.๕๗												
	ส่วนการคลัง	ส่วนการคลัง	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๐๑-๐๒๖๖-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	ส่วนการคลัง	๔๑,๒๒๐	๘,๒๔๔	๔๙,๔๖๔	๓๒,๗๘๑,๘๘๑	๐.๑๕	เห็นชอบ
			จพง.จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	ปรับปรุง ตำแหน่ง	นวช.จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	ส่วนการคลัง	๔๑,๒๒๐	๘,๒๔๔	๔๙,๔๖๔	๓๒,๗๘๑,๘๘๑	๐.๑๕	เห็นชอบ
			นายช่างโยธา ๖ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ปรับลด ระดับตำแหน่ง	นายช่างโยธา ๒-๕/๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	๓๒,๗๘๑,๘๘๑	-	เห็นชอบ

รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗				ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ	
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณ ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ	
๔	อบต.ท่าสะอาด อ.เสกา	ส่วนการคลัง	จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอน	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒-๔/๕ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๑๒,๕๐๐,๐๐๐	-	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/๑๑๘ ลว.๙ เม.ย.๕๗												
๕	อบต.โสกก่าม อ.เสกา	กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	กองช่าง	๑๗,๔๙๐	๓๔,๔๘๐.๐๐	๒๐๙,๘๘๐	๒๕,๒๑๕,๔๙๐	๐.๘๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๓๐๑/๒๐๐ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗												
๖	อบต.ป่งไฮ อ.เสกา	สำนักปลัด	นวช.การเกษตร ๓-๕/๖ ๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒									๓๖.๓๑
๗	อบต.เสกา อ.เสกา	ส่วนการศึกษา	นวช.การศึกษา ๓-๕/๖ ๐๘-๐๗๐๘-๐๐๒	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอน	นวช.ส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ ๐๑-๐๔๐๙-๐๐๑	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒	ส่วนการคลัง	๑๗,๔๙๐	๓๔,๔๘๐	๒๐๙,๘๘๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๘๘๐๑/๒๖๘ ลว.๙ เม.ย.๕๗												
หมายเหตุ : เมื่อผู้ครองตำแหน่ง จนท.ธุรการ ๒ เข้าสู่ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒ จะยุบเลิกกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๑-๐๐๑												
อ้างอิง : นส.อบต.เสกา ที่ บก ๘๒๐๑/๕๘ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗												


 (ลงนาม)

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบแผนฯ ๒๕๕๗										ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งปม ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ						
๘	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ส่วนโยธา	นายช่างโยธา ๖ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ปรับลด ระดับตำแหน่ง	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ส่วนโยธา				๓๐,๗๗๖,๒๖๖			๒๘.๘๔	การเห็นชอบ	เห็นชอบ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๒๒ ลว.๘ เม.ย.๕๗																	
๙	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ส่วนโยธา	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ปรับขยายระดับ ตำแหน่ง	นายช่างโยธา ๖ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ส่วนโยธา	๔,๒๔๐	๑,๘๔๘	๑๑,๐๘๘	๒๖,๕๓๑,๐๐๐	๐.๐๔		๓๐.๗๔	การเห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๕๐ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗																	
๑๐	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	ส่วนสวัสดิการสังคม	จพ.ง.ธุรการ ๒-๔/๕ ๑๑-๐๒๑๒-๐๐๕	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	๔๑,๒๒๐	๘,๒๔๔	๔๙,๔๖๔	๒๘,๕๐๐,๐๐๐	๐.๑๗		๓๗.๑๐	การเห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๕๗ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗																	
๑๑	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ		รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	ปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒		๕๖,๒๒๐	๑๑,๒๔๔	๖๗,๔๖๔	๒๗,๓๐๐,๐๐๐	๐.๒๕		๓๖.๓๙	การเห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๒๒ ลว.๒ เม.ย.๕๗																	
๑๒	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	สำนักปลัด	นิติกร ๓-๔/๖ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	กองช่าง				๑๘,๕๐๐,๐๐๐			๓๕.๕๒	การเห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๒๒ ลว.๒ เม.ย.๕๗																	
		ส่วนการคลัง	จพ.ง.เงินและบัญชี ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	จพ.ง.พัสดุ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๒	ส่วนการคลัง	-	-	-	๑๘,๕๐๐,๐๐๐	-		๓๕.๕๒	การเห็นชอบ	เห็นชอบ		

รายการขออนุมัติรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗										ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ	ภาวะ	ความเห็น	มติ		
	อบต.วังขม อ.พรเจริญ	ส่วนสวัสดิการสังคม	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ยุบเลิก	-	-	-	-	-	๑๘,๕๐๐,๐๐๐		๓๕.๕๒	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.วังขม ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๒๑ ลว.๙ เม.ย.๕๗																
๑๓	อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย		รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	ปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒		๕๖,๒๒๐	๑๑,๒๔๔	๖๗,๔๖๔	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๐.๒๑	๓๑.๒๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๓๓๐ ลว.๒๗ มี.ค.๕๗																
๑๔	อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย	ส่วนสาธารณสุข	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	ส่วนสาธารณสุข	๒๕๖,๒๔๐	๕๐,๔๔๘	๓๐๖,๖๘๘	๓๐,๔๑๕,๐๘๐	๑.๐๐	๒๘.๗๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
		กองคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จนท.การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	กองคลัง	๑๔๓,๘๖๐	๒๘,๗๖๔	๑๗๒,๕๘๔	๓๐,๔๑๕,๐๘๐	๐.๕๗	๒๘.๗๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๓๕๓๐๑/๒๕๓ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗																
		สำนักปลัด	นางช.สุชาภิบาล ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๔๐๖-๐๐๑	ปรับแก้และ ตัดโอน	นางช.สุชาภิบาล ๓-๕/๖ว ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑	ส่วนสาธารณสุข	-	-	-	-	-	๒๘.๗๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		

๗

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๓๕๓๐๑/๒๕๓ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗														
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	ความเห็น	มติ
							เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ			
๑๕	อบต.บัวชุม อ.ไชยพิสัย	สำนักปลัด	จนท.บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	จนท.พัสดุ ๓-๓/๔ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	๓๕.๙๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	๓๕.๙๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	นายช่างโยธา ๖ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ปรับลด ระดับตำแหน่ง	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	๓๕.๙๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๑-๓/๔ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๔๓,๘๒๐	๒๘,๗๖๔	๑๗๖,๕๘๔	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	๐.๖๐	๓๕.๙๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการสังคม	๒๕๖,๒๔๐	๕๐,๔๔๘	๓๐๖,๖๘๘	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	๓๕.๙๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๖๓ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗														
๑๖	อบต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	ปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	๕๖,๒๒๐	๑๑,๒๔๔	๖๗,๔๖๔	๑๔,๑๑๔,๐๐๐	๐.๓๕	๓๓.๒๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๔๑๐๑/๒๔๓ ลว.๑๑ เม.ย.๕๗														

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗														
ที่		อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ภาวะ	ความเห็น	มติ
								เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๕๗	คิดเป็น ร้อยละ		
๑๗		อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	-		กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	๒๕๒,๒๕๐	๕๐,๕๕๘	๓๐๖,๖๘๘	๒๐,๒๘๑,๕๘๐	๑.๕๔	ไม่ควร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
			สำนักปลัด	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว ๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑	ยุบเลิก	-	-				๒๐,๒๘๑,๕๘๐		ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๑๐๑ ลว.๑๕ มี.ค.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๑๐๑ ลว.๑๔ มี.ค.๕๗



(นายนิพนธ์ อัมสิน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗

ในการประชุม ก.อบต. จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ
						ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ		
๑	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	ประเภท/ ตำแหน่ง พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.วิเคราะห์ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๐.๘๖	คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	จ.บึงกาฬ
		สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๐.๕๒	๓๐.๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๘๔ ลว.๙ เม.ย.๕๗													
๒	อบต.โป่งน้อย อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.บุคลากร ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๕,๖๐๐,๐๐๐	๐.๘๘	๒๗.๘๙	เห็นชอบ
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัสดุ ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๒๕,๖๐๐,๐๐๐	๐.๕๓	๒๗.๘๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งน้อย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๕๖ ลว.๘ เม.ย.๕๗													

๒๕

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗				ข้อมูลประกอบการพิจารณา						ภาวะ	ความเห็น	มติ		
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบปี ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ			
๓	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.ช่างโยธา ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๒,๘๐๐,๐๐๐	๑.๐๑	ไม่ครบ เห็นชอบ	อนุฯ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัสดุ ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๒,๘๐๐,๐๐๐	๑.๐๑	เห็นชอบ		
		ส่วนการศึกษาฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา	ส่วนการศึกษาฯ	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๒,๘๐๐,๐๐๐	๑.๐๑	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๑๙ ลว.๙ เม.ย.๕๗														
๔	อบต.เซกา อ.เซกา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.วิเคราะห์ฯ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๖๓	ไม่ครบ เห็นชอบ	อนุฯ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		ส่วนการคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.นวช.กง.บช. ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๖๓	เห็นชอบ		
		ส่วนสวัสดิการสังคม	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการสังคม	๑๘๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๐.๖๓	ไม่ครบ เห็นชอบ	อนุฯ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ

25/5/57

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) รอบเมษายน ๒๕๕๗				ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ	
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบม ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	
อ้างอิง : นส.อบต.เขกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๘ สว.๑๐ เม.ย.๕๗												
๕	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	สำนักปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	ยุบเลิก	-	-				๓๔,๕๐๐,๐๐๐	-	เห็นชอบ
			พนักงานจ้าง (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ป้องกันฯ ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	พนักงานจ้าง (คุณวุฒิ) ผช.บุคลากร ๑ อัตรา	สำนักปลัด	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	พนักงานจ้าง (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	พนักงานจ้าง (คุณวุฒิ) ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	ส่วนสวัสดิการฯ	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา	ยุบเลิก	-	-	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-
		ส่วนการคลัง	พนักงานจ้าง (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ก.บ.บช. ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	พนักงานจ้าง (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	เห็นชอบ
๒๕												

รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗														
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบปี ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	ภาระ คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	ความเห็น	มติ
		กองช่าง	พบจ.ทั่วไป คนงานทั่วไป ๔ อัตรา	ยุบเลิก	-	-	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	๓๕.๙๐	ความเห็นชอบ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		ส่วนการศึกษาฯ	พบจ.ทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา	ยุบเลิก	-	-	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	๓๕.๙๐	ความเห็นชอบ	
		ส่วนการศึกษาฯ	พบจ.ทั่วไป คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	ยุบเลิก	-	-	-	-	-	๒๘,๕๘๑,๘๕๐	-	๓๕.๙๐	ความเห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๖๔ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗														
๖	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	ส่วนสาธารณสุขฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พบจ.ตามภารกิจ (ทั้งกะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา	ส่วนสาธารณสุขฯ	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๐,๔๑๕,๐๘๐	๐.๔๓	๒๘.๗๙	ความเห็นชอบ	
		สำนักปลัด	พบจ.ตามภารกิจ (คนวุฒิ) ผช.นวช.สุชาภิบาล ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	พบจ.ตามภารกิจ (คนวุฒิ) ผช.นวช.สุชาภิบาล ๑ อัตรา	ส่วนสาธารณสุขฯ	-	-	-	๓๐,๔๑๕,๐๘๐	-	๒๘.๗๙	ความเห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๕๔ ลว.๑๐ เม.ย.๕๗														

1/1

ที่	รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗					ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)	ความเห็น อื่นๆ	มติ
	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ ตำแหน่ง	ประเภท/ ตำแหน่ง	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ		
๗	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	สำนักงานปลัด	พจน.ตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	พจน.ทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	-	-	-	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	-	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด		กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๔ อัตรา	สำนักงานปลัด	๔๓๒,๐๐๐	๘๖,๔๐๐	๕๑๘,๔๐๐	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๑.๖๔	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด		กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๐.๔๑	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๘	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ส่วนการศึกษา		กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา	สำนักงานปลัด	๒๑๖,๐๐๐	๔๓,๒๐๐	๒๕๙,๒๐๐	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๐.๘๒	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนการศึกษา	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ ๑ อัตรา	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	พจน.ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.ธุรการ ๑ อัตรา	ส่วนการคลัง	-	-	-	๓๐,๙๗๖,๒๖๒	-	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	พจน.ตามภารกิจ (ทักษะ) ช่างก่อสร้าง ๑ อัตรา	ยุบเลิก		-	-	-	-	๓๐,๙๗๖,๒๖๒	-	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๓๓๐ ลว.๒๗ มี.ค.๕๗

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๙) รอบเมษายน ๒๕๕๗										ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมพื้นที่	งบปีประจำปี	คิดเป็นร้อยละ						
		ส่วนโยธา	พจนตามภารกิจ (ทักษะ) ช่างปูน ๑ อัตรา	ยุบเลิก		-	-	-	-	๓๐,๙๗๖,๒๖๒	-	๒๘,๘๘๙	เห็นชอบ		ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๙๐๑/๒๒๒ ลว.๘ เม.ย.๕๗																	
๙	อบต.วังขมภู อ.พรเจริญ	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๘,๕๐๐,๐๐๐	๐.๙๐	๓๕.๕๒	เห็นชอบ				
อ้างอิง : นส.อบต.วังขมภู ที่ บก ๙๙๕๐๑/๑๒๑ ลว.๙ เม.ย.๕๗																	
๑๐	อบต.นาตง อ.ปากคาด	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป ยาม ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๘,๕๐๗,๒๐๐	๐.๙๑	๓๕.๖๓	ไม่เห็นชอบ		ไม่ครบ เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
		ส่วนโยธา		กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป ช่างไม้ ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๓๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๘,๕๐๗,๒๐๐	๐.๙๑	๓๕.๖๓	เห็นชอบ			เห็นชอบ	
		ส่วนโยธา	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พจน.ทั่วไป ช่างปูน ๑ อัตรา	ส่วนโยธา	๓๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑๘,๕๐๗,๒๐๐	๐.๙๑	๓๕.๖๓	เห็นชอบ		ความเห็นชอบ	เห็นชอบ	

๒๕

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๕๗) รอบเมษายน ๒๕๕๗									
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	ประเภท/ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี
		ส่วนการศึกษา	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พจนทั่วไป นักการภารโรง ๑ อัตรา	ส่วนการศึกษาฯ	๑๐๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐
อ้างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๖๒ ลว.๘ เม.ย.๕๗ หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ									
							เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	คิดเป็นร้อยละ	ภาวะ
							๑๐๘,๐๐๐	๐.๗๑	คชจ. ม.๓๕ (ทั้งกรอบ)
							๒๑,๖๐๐	๑๘.๒๐๗/๒๐๐	อื่นๆ
							๑๒๙,๖๐๐		มติ
									ก.อบต. จ.บึงกาฬ
									เห็นชอบ

อ่างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๖๒ ลว.๘ เม.ย.๕๗
 หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ

(นายนิพนธ์ อื่นขึ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ